



**Istituto Comprensivo "Nicola Sole" Senise**  
*Scuola dell'Infanzia-Scuola Primaria-Scuola Secondaria I° ad indirizzo musicale*  
*Sedi associate: Terranova di Pollino – Noepoli – Cersosimo – Castronuovo S. Andrea-*  
*San Costantino Albanese*  
**Rione San Pietro – 85038 – SENISE (Potenza)**

**Cod. Fiscale 82000050763**

**Web: <http://www.icnicolasolesenise.gov.it/> - E-Mail: [PZIC885007@ISTRUZIONE.IT](mailto:PZIC885007@ISTRUZIONE.IT)**

**Tel. Segreteria: 0973/58.40.05 - Fax 0973/58.41.96 – Presidenza n.0973/68.66.39**

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2019/2020 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SOLASTICO**

In data **21/11/2019** (Prot. N.5124 A/19) il Dirigente Scolastico dell'I.C. "Nicola Sole" di Senise e la R.S.U., hanno sottoscritto il Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

Il Contratto Integrativo di Istituto rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente e le procedure negoziali ivi previste.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento atto al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio, attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali per rispondere alle reali esigenze della Scuola, del territorio e agli obiettivi individuati nel PTOF, in un clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** il Piano delle Attività del personale docente approvato dal Collegio dei docenti del 09/09/2019;

**VISTO** l'organigramma del lavoro e l'articolazione dell'orario del personale ATA per l'A.S.2019/20;

**VISTI** i verbali del Collegio Docenti del 09/09/2019 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità da attribuire al personale docente in ordine alle attività volte alla realizzazione del PTOF e del 24/10/2019 in cui viene approvato il PTOF,

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità da attribuire al personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTO** il Verbale della seduta Consiglio di Istituto del 24.10.2019 di adozione dell'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019-21;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 21/11/2019 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e ss.mm.ii. e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

**VISTE** le tabelle relative ai parametri di calcolo per la quantificazione delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

**ILLUSTRA I SEGUENTI ASPETTI DELLA CONTRATTAZIONE**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>21 novembre 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		1.9.2019 - 31.8.2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Prof. Francesco D'AMATO -Dirigente Scolastico a tempo indeterminato  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA-UNAMS</i>  RSU: Friolo Cosimo, Pellitta Roberto, Palermo Maddalena
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Istituto <ul style="list-style-type: none"><li>• Docenti</li><li>• Personale ATA</li><li>• Assistenti amministrativi</li><li>• Collaboratori scolastici</li></ul>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Relazioni e diritti sindacali. b) Organizzazione del personale c) Fondo di Istituto e retribuzione accessoria
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il Contratto integrativo sottoscritto in data <b>21/00/2019</b> viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</b>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

***Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto***

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

L'Istituto Comprensivo “N.Sole” di Senise conta, ad oggi, una popolazione scolastica di n. 739 alunni così distribuiti:

**SCUOLA INFANZIA**

		17
		11
		8
		<b>163</b>

**SCUOLA PRIMARIA**

		25
		12
		9
		8
		14
		<b>329</b>

	15
	247

Le finalità del contratto, elaborato in funzione del PTOF, sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza ;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.

Il Contratto, con riferimento alle singole attività individuate negli atti di riferimento e posti in essere dagli OO.CC. della scuola nonché di quanto di esclusiva prerogativa Dirigenziale, individua nelle professionalità presenti nell'istituto, valorizzandone le capacità e le competenze, le attività che il fondo sostiene con compenso accessorio. Esse riguardano attività:

- di supporto e funzionali alle attività didattiche, indispensabili per il buon andamento organizzativo e di gestione;
- docenze per l'arricchimento dell'offerta formativa e valorizzazione delle eccellenze;
- docenze per recupero dei debiti formativi e riequilibrio delle preparazioni personali;
- di supporto alla gestione amministrativo - contabile all'azione dei progetti
- il miglioramento dei tempi amministrativi e dell'azzeramento delle pratiche riguardanti l'utenza interna e esterna;
- supporto amministrativo all'azione di trasparenza e veicolazione dell'informazione mediante tecnologie moderne e veloci;
- supporto alla manutenzione, custodia, valorizzazione e protezione del patrimonio e delle strutture.

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA, nonché al PTOF approvato per l'a.s. 2019/2020.

In merito alla distribuzione dei compensi accessori, premesso che l'istituto ha sempre provveduto a corrispondere i compensi del Fondo in ragione dell'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, il contratto in esame prevede importi diversificati e stimati in ore per i diversi incarichi in ragione di quanto richiesto dall'incarico stesso. Gli incarichi sono riferiti ad attività rinvenibili nel Piano annuale delle attività e nel piano di lavoro del personale ATA e sono assegnati secondo profili professionali tenuto conto delle specifiche professionalità acquisite, ruolo e attribuzioni.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo del lavoro svolto e, laddove misurabili, degli obiettivi raggiunti. Comunque, sulla base del lavoro effettivamente svolto nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività. Saranno, pertanto, elementi probatori: Registri di presenza, report delle attività svolte e relazioni.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data **21/11/2019** (Prot. N.5124 C/14) e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.T.O.F..

#### **a) Illustrazione delle disposizioni del contratto**

Il Contratto Integrativo dell'I.C. "N.Sole" di Senise valido per l'anno scolastico 2019/2020 è, in sintesi, così composto:

#### **• PARTE NORMATIVA**

ART. 1 Obiettivi e Strumenti della contrattazione

ART. 2 Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica – composizione della delegazione trattante e modalità

ART. 3 L'informazione sulle materie oggetto di contrattazione integrativa

ART. 4 Contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica – art. 22 comma 4 lett. C)

ART. 5 Durata, decorrenza, tempi e procedure della contrattazione

ART. 6 Interpretazione autentica

ART. 7 Verifica dell'attuazione dell'accordo

ART. 8 Attività sindacale

ART. 9 Permessi sindacali per l'esercizio del mandato di RSU

ART. 10 Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990

ART. 11 Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ( art. 22 c.4 lettera c.1);

ART. 12 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare ( art. 22 c.4 lettera c.6);

ART. 13 Criteri generali per ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di formazione dei docenti; ( art. 22 c.4 lett c.7)

ART. 14 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare ( diritto alla disconnessione)- ( Art. 22, c. 4, lett. c.8);

ART. 15 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. (Art. 22, c.4, lett. c.9)

#### **• PARTE ECONOMICA**

ART. 1 Ammontare complessivo delle risorse accessorie

ART. 2 Programmazione del FIS

ART. 3 Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto. ( art. 22 c. 4 lett. C.2)

ART. 4 Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;( art. 22, c. 4, lett. c.3)

ART. 5 Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

ART. 6 Compenso per le attività complementari di educazione fisica

ART. 7 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 ( art. 22, c.4, lett. c.4)

#### • PARTE RELATIVA AL PERSONALE DOCENTE

ART.1 Assegnazione dei docenti alla classe/corso/plesso

ART.2 Orario d'insegnamento

ART.3 Criteri per la formulazione dell'orario della didattica

ART.4 Vigilanza sugli alunni

ART.5 Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al P.T.O.F

ART.6 Attività funzionali all'insegnamento

ART.7 Sostituzione personale assente

ART.8 Ore eccedenti personale docente

ART.9 Permessi Brevi

ART.10 Permessi per diritto allo studio

ART.11 Permessi per l'aggiornamento

ART.12 Periodi di sospensione

ART.13 Chiusura per eventi eccezionali, profilassi e seggi elettorali

ART.14 Ferie

ART. 15 Partecipazione alle uscite didattiche, visite guidate e viaggi di istruzione

#### • PARTE RELATIVA AL PERSONALE ATA

ART.1 Funzionamento dell'ufficio di segreteria

ART.2 Orario di lavoro

ART.3 Collaboratori scolastici prevalenti o su più sedi e maggior carico di lavoro

ART.4 Flessibilità oraria Personale A.T.A.

ART.5 Sostituzione personale ATA - Collaboratori scolastici.

ART.6 Sostituzione personale ATA – assistenti amministrativi.

ART.7 Sostituzione D.S.G.A.

ART.8 Criteri per l'elaborazione del piano di ferie A.T.A.

ART.9 Chiusura prefestiva

ART.10 Obblighi di servizio in caso di chiusura per cause di forza maggiore

ART.11 Permessi

ART.12 Ritardi, Recupero e riposi compensativi (art. 54)

ART.13 Permessi per l'aggiornamento

ART.14 Criteri di assegnazione della sede di servizio al personale ATA

ART.15 Identificazione e riconoscimento del personale ATA in servizio

ART.16 Mansioni dei collaboratori scolastici

ART.17 Attribuzioni incarichi specifici

ART.18 Intensificazioni delle prestazioni e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo

#### b) Utilizzazione del FIS

Con Nota Prot.n 21795 del 30 settembre 2019, il MIUR ha comunicato le assegnazioni del MOF Lordo Dipendente per l'anno scolastico 2019/2020 finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali in attuazione dell'intesa del 18 settembre 2019 MIUR/OO.SS.

Competenze fisse e accessorie al personale al netto dell'IRAP e contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello stato.

**FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

<i>Capitolo piano gestionale</i>		importo	
		(lordo dipendente)	(lordo stato)
F.I.S.		61.813,79	82.026,90

**FUNZIONI STRUMENTALI**

<i>Capitolo piano gestionale</i>		importo	
		(lordo dipendente)	(lordo stato)
FUNZIONI STRUMENTALI		4.434,56	5.884,66

**INCARICHI SPECIFICI**

<i>Capitolo piano gestionale</i>		importo	
		(lordo dipendente)	(lordo stato)
INCARICHI SPECIFICI		2.426,53	3.220,00

**ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI**

<i>Capitolo piano gestionale</i>		importo	
		(lordo dipendente)	(lordo stato)
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI		2.717,73	3.606,43

**ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA**

<i>Capitolo piano gestionale</i>		importo	
		(lordo dipendente)	(lordo stato)
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA		€ 907,94	€ 1.204,84

**Progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica**

<i>Capitolo piano gestionale</i>		importo	
		(lordo dipendente)	(lordo stato)
Progetti relativi alle Aree a rischio		€ 244,73	€ 324,76 *

\*I compensi previsti per le aree a rischio verranno assegnati successivamente ai docenti individuati per la realizzazione delle attività, che saranno deliberate dal collegio dei docenti per rispondere alle criticità che emergeranno dagli scrutini del I quadrimestre (realizzazione periodo febbraio maggio 2018)

### Valorizzazione docenti

Capitolo piano gestionale	importo	
	(lordo dipendente)	(lordo stato)
Valorizzazione docenti	€ 15.008,84	€ 19.916,73

Descrizione	Risorse	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
<b>Fondo Istituzione Scolastica A.S.2019/20</b>	€ 61.813,79 +	€ 82.026,90 +
Economia a.s. 2018/2019	€ 8.042,54	€ 10.672,45
<b>Totale da contrattare F.I</b>	€ 69.856,33	€ 92.699,35
<b>Funzioni strumentali</b>	€ 4.434,56 +	€ 5.884,66 +
Economia anni precedenti	€ ____ =	€ ____ =
<b>Totale da contrattare F.S.</b>	€ 4.434,56	€ 5.884,66
<b>Incarichi specifici per il persona ATA</b>	€ 2.426,53 +	€ 3.220,00 +
Economia anni precedenti	€ 0,00 +	€ 0,00 +
Integrazione	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale da contrattare I.S.</b>	€ 2.426,53	€ 3.220,00
<b>Totale complessivo da contrattare (F.I.+F.S.+I.S.) 58 + € 75,97</b>	€ 76.717,42	€ 101.804,01
<b>Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (art. 30)</b>	€ 2.717,73 +	€ 3.606,43 +
Economia A.S. 2017/18 e A.S. 2018/19	€ 10.281,07 =	€ 13.642,98=
<b>Totale ore eccedenti</b>	€ 12.998,80	€ 17.249,41
<b>Totale compreso ore eccedenti</b>	€ 89.716,22	€ 119.053,42
<b>Attività complementari di educazione fisica a . s . 2019/2020</b>	€ 907,94	€ 1.204,84
Economia anni precedenti	€ 4.454,54	€ 5.911,17
<b>Totale Attività complementari di educazione fisica</b>	€ 5.362,48	€ 7.116,01
<b>Progetti relativi alle Aree a rischio</b>	€ 244,73	€ 324,76
Economia anni precedenti	€ 330,26	€ 438,26
<b>Totale Progetti relativi alle Aree a rischio</b>	€ 574,99	€ 763,02
<b>Valorizzazione docenti A.S. 2019/20</b>	€ 15.008,84	€ 19.916,73



Economia anni precedenti (A.S.2017/18 e 2018/19)	€ 63,95	€ 84,86
<b>Totale Valorizzazione docenti</b>	<b>€ 15.072,79</b>	<b>€ 20.001,59</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 110.726,48</b>	<b>€ 146.934,04</b>

*Ripartizione del Fondo di Istituto (art. 48 del contratto ccnl.)*

	percentuale	Lordo Dipendente	Lordo Stato
<b>Totale FIS calcolato</b>		<b>€ 69.856,33</b>	€ 92.699,35
Indennità DSGA (€ 4.500,00) Sostituto di DSGA (€ 2.737,80)		€ 7.237,80	€ 9.604,56
<b>Totale generale FIS 2019/2020</b>		<b>€ 62.618,53</b>	<b>€ 83.094,79</b>
<b>Somma disponibile per la Contrattazione</b>		<b>€ 62.618,53</b>	<b>€ 83.094,79</b>
QUOTA DOCENTI	<b>68%</b>	<b>€ 42.580,60</b>	56.504,46 €
QUOTA PERSONALE ATA	<b>32%</b>	<b>€ 20.037,93</b>	26.590,33 €

*2-Utilizzazione in base alle attività (all. 1 del contratto)*

**Docenti - Attività da incentivare**

INCARICO	UNITA'	ORE pro capite assegnate (€ 17,50)	IMPORTO TOTALE
Primo collaboratore del DS con funzione di sostituto	1	180	3.150,00 €
Secondo collaboratore del DS	1	125	2.187,50 €

Referente supporto al coordinamento plessi	1	125	2.187,50 €
Referente plesso Terranova	1	40	700,00 €
Referente plesso S. Costantino	1	40	700,00 €
Referente plesso Noepoli	1	40	700,00 €
Referente plesso Cersosimo	1	40	700,00 €
Referente plesso Castronuovo	1	40	700,00 €
Referenti plesso San Pietro	3	20	1.050,00 €
Referente plesso Giardini	1	40	700,00 €
Referente plesso Belvedere	1	40	700,00 €
Coordinatori Infanzia	4	4	280,00 €
Coordinatori Primaria	8	8	1.120,00 €
Coordinatori Secondaria I grado	14	10	2.450,00 €
Comitato di valutazione	3	1	52,50 €
G.L.I	5	5	437,50 €
ANIMATORE DIGITALE E REFERENTE 2.0	1	20	350,00 €
REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO	2	4	140,00 €
RESPONSABILI ORARIO	1	25	1.015,00 €
INCARICATI SICUREZZA	27	3	1.470,00 €
COMMISSIONE PON/PROGETTAZIONE	6	15	1.575 €
COMMISSIONE COMUNICAZIONE ESTERNA	2	15	525,00 €
NUCLEO INTERNO VALUTAZIONE	5	15	1.312,50 €
			SUBTOTALE 23.922,50 €

PROGETTI	DOCENTE REFERENTE	SCUOLA	PLESSO	ORE	docenti	ORE A.	VOTO
Leggimi ancora- lettura ad alta voce		Primaria	S. Pietro	5 5 5		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>15</b>			
5 R.....		Primaria	S.Pietro	5 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>29</b>			
I figli dell'arcobaleno		Primaria	S. Pietro	5 5 5 5 5 3 3 3 3 3 3 3		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>43</b>			
Lest's speak english		Primaria	S. Pietro	0		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>0</b>			

A scuola di coro		Primaria	Centrale	30 30 10 5 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		17,50	5
			<b>totale</b>	<b>111</b>			
A spasso con mappa e bussola		Primaria	Centrale	5 5		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>10</b>			
Dama a scuola		Primaria	Centrale	5 3 3 3 3 3 3 3		17,50	
			<b>totale</b>	<b>26</b>			

Cambia-menti a Natale		Primaria	Centrale	5 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		17,50	
			<b>totale</b>	<b>50</b>			
Musica.....giocando		Infanzia	Belvedere	5 3 3 3 3 3 3 30 30 10			5
			<b>totale</b>	<b>93</b>			
Il diavolo nel presepe		Primaria	Giardini	10 10 5 5 5 5 5 5 5 5 5		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>65</b>			
Musichiamo in armonia		Primaria	Giardini	30 30 10		17,50	5

			<b>Totale</b>	<b>70</b>			
Scrittura creativa "fantasia diversi"		Secondari a e primaria	S. Pietro	10 10 10 10 10 10 10 10		17,50	5
			<b>Totale</b>	<b>90</b>			
L'Alloggio segreto di Anna Frank		Secondari a	S. Pietro	5 4 4 4			
			<b>totale</b>	<b>17</b>			
Scuola " on air"		Secondari a	S.Pietro	18 8 8 8 8 8		17,50	
<b>Totale</b>				<b>56</b>			
Piccole guide alla scoperta del territorio		Secondari a	S: Pietro	5 2 2 2 2 2 2 2		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>21</b>			
Con.....ciamo il territorio		Secondari a	S.Pietro	0			
A spasso nel territorio con mappa e bussola		Primaria	S. Costantino	5		17,50	5
			<b>Totale</b>	<b>5</b>			

Usiamo la lingua Arbereshe a scuola		Primaria	S. Costantino	20 20		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>40</b>			
Impara l'arte musiva e... crea		Primaria e Secondaria	S. Costantino	5 5 5 5		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>20</b>			
L' avventura scolastica raccontata con un films		secondaria	Castronuovo	10		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>10</b>			
Murale Senise nella memoria: ricordi e sensazioni		secondaria	Senise	15 15		17,50	
			<b>totale</b>	<b>30</b>			
Archeologia a scuola Alla scoperta del sito archeologico di Cersosimo		Secondaria	Senise	5 2 2 2 2 2 2		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>17</b>			
Talia Sole e Luna		Secondaria	Senise	25		17,50	
			<b>Totale</b>	<b>25</b>			
Proteggere la vita sulla Terra e la biodiversità		secondaria	San Pietro	5 3 3 3 3			
			<b>Totale</b>	<b>17</b>			
Cittadinanza e mitologia		Secondaria		0			

Trinity		Secondaria e primaria	Centrale, San Pietro e Giardini	60 (docenza, quindi euro 35,0015)			
			<b>Totale</b>	<b>75</b>			
<b>La zampogna, tradizione e cultura materiale</b>			<b>Totale</b>	<b>15</b>			
			<b>Totale complessivo</b>	<b>950</b>			
					<b>€ 17.675,00</b>		

**Personale ATA** (all 2 del Contratto)

ATTIVITÀ RETRIBUITE	UNITÀ	CRITERIO	IMPORTO MASSIMO
Uscite Ufficio Postale	1	n. uscite x €2,50	300,00 €
Maggior carico di lavoro per collaboratori che realizzano turni superiori alle 7,12 ore per inderogabili ragioni di servizio e vigilanza.	6	Forfettario equamente distribuito	3.600,00 €
Flessibilità per spostamento dei collaboratori su più plessi	3	Forfettario attribuito sulla base degli spostamenti settimanali	1.800,00 €
Maggior carico di lavoro del collaboratore per supporto agli Uffici	1	Forfettario	350,00 €
Maggior carico di lavoro dei collaboratori per il plesso Belvedere	2	Forfettario equamente distribuito	1.000,00 €
Maggior carico di lavoro dei collaboratori per i plessi di Centrale, Giardini, S. Pietro.	9	Forfettario equamente distribuito	1.000,00 €



Sostituzione collaboratori scolastici e assistenti amm. assenti	Tutto il personale disponibile	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 ora per ogni giorno di assenza ( coll. Sc.)</li> <li>1 ora per 2 giorni di assenza ( ass. amm.)</li> </ul>	2.000,00 €
Straordinario per collaboratori e assistenti amm.	Tutto il personale	Equa ripartizione	4.000,00 €
Maggior carico di lavoro per assistente amm.- Ufficio contabilità	1	Forfettario	1.000,00 €
Maggior carico di lavoro per assistente amm.- Ufficio AA.GG.	1	Forfettario	1.000,00 €
Integrazione Incarichi Specifici collaboratori scolastici e assistenti amministrativi	6+3	Integrazione per il raggiungimento dell'importo massimo riconosciuto secondo il profilo di appartenenza	2.800,00 €
Supporto gestione e arredo spazi esterni	1	n. ore x 12,50	400,00 €
<b>SUBTOTALE</b>			<b>19.250,00 €</b>
<u>Accantonamento</u> per integrazioni alla presente tabella e per altre attività necessarie alla realizzazione del Piano delle Attività.			787,93 €
<b>TOTALE</b>			<b>€ 20.037,93</b>

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data **21/11/2019** (Prot.N.5124 A/19) in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Senise, 21/11/2019  
Prot. n. 5125 A/19



IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. Francesco D'AMATO)